Europeiska kommissionen

#SOTEU

EU:S HANDLINGSPLAN MOT RASISM 2020–2025

2020–2025

Ökade insatser för en jämlikhetsunion

September 2020



Framstegen när det gäller att bekämpa hat och rasism är ömtåliga – vad man tillkämpat sig med möda går lätt förlorat igen. Så nu är det dags för förändring. Att bygga en verkligt antirasistisk union – som går från fördömanden till handling. Och kommissionen lägger fram en handlingsplan så att det arbetet kan börja.

EU-kommissionens ordförande Ursula von der Leyen, Europarlamentet, 16 september 2020.

EU måste öka sina insatser

Diskriminering på grund av ras och etniskt ursprung är enligt fördragen och stadgan om de grundläggande rättigheterna förbjuden i Europeiska unionen. Vi har också EU-lagstiftning mot rasism, rasdiskriminering och hatpropaganda, t.ex. det s.k. likabehandlingsdirektivet och rambeslutet om bekämpande av vissa former av och uttryck för rasism och främlingsfientlighet.

Det krävs dock ytterligare åtgärder för att motverka den ojämlikhet som fortfarande råder i EU. I EU:s handlingsplan mot rasism 2020–2025 anges en rad åtgärder som ska öka insatserna och sammanföra aktörer på alla nivåer för ett effektivare arbete mot rasism i EU.

HAR REDAN UTSATTS FÖR DISKRIMINERING

- 45% – Nordafrikansk härstamning
- 41% – Romer
- 39% – Härstamning från Afrika söder om Sahara

MÄNNISKOR KÄNNER SIG MEST DISKRIMINERADE PÅ GRUND AV ETNISKT URSPRUNG NÄR DET GÄLLER TILLGÅNG TILL

- 29% – Arbete
- 23% – Bostäder
- 12% – Utbildning
- 22% – Varor och tjänster

Åtgärder mot rasism och rasdiskriminering i samhället

EU:s rättsliga ram

- Rapport om genomförandet av likabehandlingsdirektivet under 2021 och eventuell lagstiftning senast 2022.
- Säkerställande av efterlevnaden av rambeslutet om rasism och främlingsfientlighet, inklusive genom överträdelseförfaranden.
- Kommande förslag som rör artificiell intelligens för att undvika risken för snedvridning och diskriminering i AI-system.

Rättvist polisväsende och adekvat skydd

- Utbildning och utbyte av bästa praxis på EU-nivå för att förhindra diskriminerande attityder, inklusive rasrelaterad och etnisk profilering i brottsbekämpningen.
- Insamling av uppgifter om polisens attityder gentemot minoriteter.

Utbildning och hågkomst

- Seminarier för ökad medvetenhet om rasrelaterade och etniska stereotyper för journalister och civilsamhället.
- Integrering av frågor som rör inkludering och medvetenhet i utbildningspolitiken.
- Uppmärksammande av viktiga minnesdagar kopplade till rasism.

Ekonomi, sysselsättning, bostäder och hälso- och sjukvård

- EU-finansiering på sådana områden som arbetsmarknad, socialt skydd, hälso- och sjukvård och bostäder för att främja mångfald och inkludering.

Extremism och hatpropaganda

- Samarbete med medlemsländerna för att identifiera brister och bästa praxis för att motverka våldsbejakande extremism senast 2021.
- Samarbete med it-företag för att motverka hatpropaganda på nätet och främja acceptans av mångfald.

Bättre uppgiftsinsamling

- Enhetligt tillvägagångssätt för EU och medlemsländerna för insamling av uppgifter om jämlikhet för fler och bättre uppgifter uppdelade efter ras eller etniskt ursprung.

Mångfald i kommissionen

- En första särskild undersökning för att bedöma mångfalden bland kommissionens personal.
- Inrättande av ett kontor för mångfald och inkludering vid kommissionen.
- Ökad mångfald bland kommissionens personal för ökad representativitet.
- En strategi med särskilda mål för mångfald i kommissionens praktikprogram.



Samarbete med alla aktörer på alla nivåer

NATIONELL NIVÅ

Arbete med nationella handlingsplaner mot rasism och rasdiskriminering i alla medlemsländer senast i slutet av 2022.

Kommissionen presenterar en första lägesrapport i slutet av 2023..

LOKAL NIVÅ

Samarbete med städer via sådana nätverk som Urbact och borgmästaravtalet.

Årliga europeiska huvudstäder för inkludering och mångfald.

GLOBAL NIVÅ

Förstärkning av partnerskapen med viktiga internationella, regionala och bilaterala partner för ett nytt och vitaliserat tillvägagångssätt i arbetet mot rasism.

KOMMISSIONENS SAMORDNARE FÖR ANTIRASISM

Den nyligen utnämnda samordnaren ska fungera som kontaktpunkt för alla företrädare så att människor med minoritetsbakgrund vad gäller ras eller etniskt ursprung får komma till tals och deras åsikter beaktas i all EU-politik.

NÄRINGSLIVET

Evenemang i maj 2021 med verkställande direktörer som undertecknat en mångfaldsstadga för sina företag.

Utformning av webbaserade hjälpmedel för inkludering och mångfald i företag.

Civilsamhället och berörda parter

Starkt partnerskap med aktörer i civilsamhället och jämlikhetsorgan för att främja social inkludering, grundläggande rättigheter och jämlikhet, från utformningen av politiken till det praktiska genomförandet.

Anordnande av ett toppmöte mot rasism under våren 2021 med deltagande av EU:s institutioner, medlemsländerna, civilsamhället, jämlikhetsorganen och gräsrotsorganisationer.

Print ISBN 978-92-76-22066-4 doi:10.2792/986684 KA-02-20-706-SV-C
PDF ISBN 978-92-76-22110-4 doi:10.2792/532653 KA-02-20-706-SV-N